



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova
Colegiul de Arte „Nicolae Botgros” or. Soroca

"Aprob"

Directorul Colegiului de Arte
„Nicolae Botgros” or. Soroca

GUȚU Emilian, director

"12" 08 2017



Curriculum modular

F. 01. O. 009 Protecția muncii în domeniu

Specialitatea 21580 „Regie”

Calificarea 265417 Regizor artistic

Soroca 2017

Curriculumul a fost elaborat în cadrul Proiectului *EuropeAid/133700/C/SER/MD/12*
"Asistență tehnică pentru domeniul învățământ și formare profesională
în Republica Moldova",
implementat cu suportul financiar al Uniunii Europene



Autor:

Zeamă Mihail profesor, grad didactic I, Colegiul de Arte „Nicolae Botgros”

Aprobat:

La ședința Consiliului metodic – științific al Colegiului de Arte „Nicolae Botgros” din
„12” 08 2017,

GUȚU Emilian, Director



Recenzenți:

1. Rusnac Tatiana, profesor Psihopedagogie, data _____, semnătura _____
2. Babii Nicoleta, profesor Regia activităților publice, data _____, semnătura _____

Adresa Curriculumului în Internet:

Portalul național al învățământului profesional tehnic

<http://www.ipt.md/ro/produse-educationale>

Cuprins

I. Preliminarii	4
II. Motivația, utilitatea modulului pentru dezvoltarea profesională	4
III. Competențele profesionale specifice modulului	4
IV. Administrarea modulului	5
V. Unitățile de învățare	6
VI. Repartizarea orientativă a orelor pe unități de învățare	8
VII. Studiu individual ghidat de profesor.....	8
VIII. Lucrările practice recomandate	9
IX. Sugestii metodologice	9
X. Sugestii de evaluare a competențelor profesionale	10
XI. Resursele necesare pentru desfășurarea procesului de studii	10
XII. Resursele didactice recomandate elevilor	11

I. Preliminarii.

Unitatea de curs „Protecția muncii în domeniu” este inclusă în curricula disciplinelor ce formează componenta fundamentală conform planului de învățământ aprobat de Ministerul Culturii de pe data de 31.10.2016, nr. de înregistrare 129 Ministerul Educației 16/SC 31.10.2016.

Disciplina „Protecția muncii în domeniu” este un curs obligatoriu care presupune o aprofundare în domeniul cunoștințelor și abilităților generale din domeniul muncii ținând cont de realizările teoretice ale Dreptului muncii, precum și experiența avansată din domeniul protecției muncii.

Protecția muncii este legată direct de activitatea multor oameni, le reglementează formarea profesională, încadrarea în muncă, salariile, concediile, modificarea și încetarea raporturilor juridice de muncă. Sub incidența lui intră cei care se pregătesc pentru a dobândi o profesie sau meserie, salariații, persoanele care caută un loc de muncă (șomerii). El se aplică fără încetare în numeroase și diverse situații. Instrument al politicii sociale și economice, al gestiunii diverselor categorii de unități, dreptul muncii și protecția muncii exercită o influență considerabilă asupra economiei naționale. Contribuie, de asemenea, la orientarea pieței muncii, influențează repartitia venitului național, dar obiectivul său esențial îl constituie protecția salariaților.

Convergența acestor abilități dirijate în mod adecvat conduc la formarea unei viziuni generale și juridice. Pentru studierea acestui curs sunt necesare cunoștințe acumulate de la alte discipline: „Educația civică”, „Limba și literatură română”, „Educația incluzivă”, „Istoria culturii și a civilizației universale”, „Protecția civilă”.

În rezultatul studierii actualului curs absolvenții trebuie să cunoască:

- Utilizarea celor mai avansate și recente elaborări și interpretări ale normelor de drept ce țin de legislației muncii;
- Să cunoască situațiile de coliziune și carență din legislației muncii;
- Capacități de analiză și sinteză ale informației acumulate la disciplina protecția muncii;
- Soluționarea problemelor ce țin de raporturile juridice de muncă prin utilizarea noilor cunoștințe;
- elaborarea proiectelor de acte juridice (CIM, ordine, decizii, cereri etc.)
- Perfecționarea abilităților de comunicare în dependență de schimbările realizate în legislația în materie;

II. Motivația, utilitatea modului pentru dezvoltarea personală

Protecția muncii și dreptul muncii reprezintă, cu certitudine, una din cele mai dinamice și vii ramuri a dreptului, care interesează o sferă extinsă de persoane. Mutațiile politice, tranziția de la economia supracentralizată la cea de piață, încercările și ezitățile în alegerea celei mai eficiente căi de creare și consolidare a unor structuri compatibile cu obiectivele propuse, determină necesitatea respectării normelor de protecție a muncii. Elevii trebuie să cunoască și să înțeleagă:

- Dreptul muncii ca normă juridică separată de alte ramuri ale dreptului;
- Contractul individual de muncă și rolul lui;
- Accidentele de muncă și prevenirea lor;
- Realitățile și problemele frecvente din cadrul protecției muncii;
- Drepturi și obligații ale salariatului.

III. Competențe profesionale specifice modului

- CS1. Determinarea legăturii dintre raportul juridic de muncă și contractul individual de muncă.
- CS2. Evaluarea raportului dintre general și particular.
- CS3. Rezolvarea situațiilor conflictuale.
- CS4. Adoptarea deciziilor optime.
- CS5. Aplicare a normelor de protecție a muncii.

IV.Administrarea modului

Semestrul	Numărul de ore			Modalitate de evaluare	Numărul de credite	
	Total	Contact direct				Lucrul individual
		Prelegeri	Practică/ Seminar			
I	30	15		15	Examen	2

IV. Unități de învățare

Unități de competență	Unități de conținut	Abilități
1. Obiectul, metoda, sistemul și subiecții dreptului muncii și protecției muncii		
UC1. Demonstrarea rolului și importanța relațiilor sociale de muncă și a normelor de drept legate de muncă. Identificarea și clasificarea subiecților dreptului muncii.	1. Munca și relațiile sociale de muncă, reglementarea relațiilor sociale de muncă prin norme de drept. 2. Categori de subiecți ai dreptului muncii 3. Subiecții principali, subiecții reprezentativi și subiecții raporturilor conexe. 4. Noțiunea raporturilor juridice de muncă și trăsăturile raporturilor juridice din sfera culturii	A1. Explicarea conceptului de muncă și de drept al muncii. A2. Explicarea statutului fiecărui subiect al dreptului muncii. A3. Locul lucrătorilor din sfera culturii în raporturile de muncă. A4. Analiza raporturilor juridice ale unor categorii de salariați din domeniul culturii naționale
2. Parteneriatul social în sfera muncii, timpul de muncă, timpul de odihnă, salarizarea		
UC2 Identificarea noțiunii de parteneriat social în sfera muncii, timp de muncă, timp de odihnă, salarizare	5. Reglementarea parteneriatului social în sfera muncii din domeniul culturii. 6. Sindicatul și patronatul ca și părți ale parteneriatului social în sfera muncii. Contractul colectiv de muncă. 7. Regimul timpului de muncă. Reguli și excepții privind timpul de muncă al angajaților din sfera culturii. 8. Bazele teoretice ale timpului de odihnă. Conținutul tipurilor timpului de odihnă. Regimul timpului de odihnă. 9. Conținutul salariului și categorii de salarii. Sisteme de salarizare și forme de salarizare pentru angajații din sfera culturii.	A5. Determinarea subiecților și organelor parteneriatului social în sfera muncii; A6. Stabilirea efectelor ce se produc ca urmare a negocierii, încheierii, modificării, suspendării și încetării contractului colectiv de muncă . A7. Analizarea tipurilor/categoriilor timpului de muncă pentru angajații din sfera culturii. A8. Determinarea regimului timpului de odihnă pentru angajații din sfera culturii A9. Analiza particularităților de salarizare pentru angajații colectivelor artistice profesioniste.
3. Protecția muncii și disciplina muncii		
UC3. Identificarea tehnicilor moderne din domeniul protecției muncii.	10. Concepte, teorii și metode din domeniul protecției muncii. 11. . Norme speciale de protecție a muncii.	A10. Determinarea cadrului legislativ privind protecția muncii A11. Analiza normelor juridice ale acestei

	12. Accidental de muncă și bolile profesionale, cercetarea și evidența lor. 13. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a normelor privind protecția muncii. 14. . Metode de asigurare a disciplinei muncii. Metoda stimulativă de asigurare a disciplinei muncii; 15. Răspunderea disciplinară ca formă a răspunderii juridice. Sancțiunile disciplinare și procedura de aplicare a lor.	instituții, inclusiv normele speciale. A12. Delimitarea accidentelor de muncă de alte accidente. A13. Deducerea efectelor juridice ce se produc pentru fiecare caz de nerespectare a normelor protecției muncii. A14. Analiza metodelor de convingere și de constrângere și să evidențieze rolul lor în parte. A15. Argumentarea procedurii de aplicare a sancțiunilor disciplinare și soluționarea unor situații de caz.
--	---	--

VI. Repartizarea orientativă a orelor pe unități de învățământ

Nr. crt.	Unități de învățare	Numărul de ore		
		Contact direct		Lucrul Individual
		Prelegeri	Practică/ seminar	
1	Obiectul, metoda, sistemul și subiecții dreptului muncii și protecției muncii	4		6
2	Parteneriatul social în sfera muncii, timpul de muncă, timpul de odihnă, salarizarea	5		4
3	Protecția muncii și disciplina muncii	6		5
	Total	15		15

VII. Studiu individual ghidat de profesor.

Materii pentru studiul individual	Produse de elaborat	Modalități de evaluare	Termeni de realizare
1. Obiectul, metoda, sistemul și subiecții dreptului muncii și protecției muncii			
Conținutul sistemului muncii	Eseu: Partea generală și partea specială a dreptului muncii. Particularități în domeniul culturii.	Comunicare scrisă	Săptămâna 1
Ce prevede sistemul legislației muncii .	Referat: Sistemul legislației muncii	Comunicare orală	Săptămâna 2
Cunoștință cu izvoarele specifice dreptului muncii	Comunicare: Izvoarele dreptului muncii. Izvoarele specifice dreptului muncii.	Demonstrare	Săptămâna 3
Soluționarea conflictelor de drepturi și a celor de interese de către organele jurisdicționale abilitate	Proiect:	Comunicare scrisă	Săptămâna 4
Greva și dreptul la grevă.	Portofoliu: Greva și dreptul la grevă	Prezentare	Săptămâna 5
Formele de supraveghere și control.	Eseu:	Comunicare scrisă	Săptămâna 6
2. Parteneriatul social în sfera muncii, timpul de muncă, timpul de odihnă, salarizarea			
Trăsăturile caracteristice contractului individual de muncă	Referat:	Prezentare	Săptămâna 7
Condițiile de încheiere și executare a contractului individual de muncă	Eseu:	Comunicare scrisă	Săptămâna 8
Temeiurile: de suspendare , de modificare și de încetare a contractului individual de muncă (Codul Muncii al R. Moldova)	Demonstrare	Testare	Săptămâna 9
Particularități de reglementare a relațiilor de	Referat	Evaluare	Săptămâna 10

muncă ale unor categorii de salariați din domeniul culturii.			
3. Protecția muncii și disciplina muncii			
Norme generale ale protecției muncii în domeniul culturii.	Descriere	Demonstrare	Săptămâna 11
Cauzele principale ale accidentelor de muncă.	Descriere	Demonstrare	Săptămâna 12
Măsuri de evitare a accidentelor de muncă specifice domeniului	Lanț asociativ	Asalt de idei	Săptămâna 13
Electrosecuritatea . Bolile profesionale	Descriere	Prezentare	Săptămâna 14
Primul ajutor în cazul accidentelor .	Comunicare	Demonstrare	Săptămâna 15

VIII. Lucrări practice recomandate

- 1) Clasificarea izvoarelor dreptului muncii
 - a) Definiți noțiunea și identificați tipurile de izvoare ale dreptului muncii.
 - b) Comparați izvoarele dreptului muncii cu caracter local cu cele cu caracter general.
- 2) Încetarea contractului individual de muncă în legătură cu expirarea termenului
 - a) Reproduceți procedura de încetare a contractului în legătură cu expirarea termenului.
 - b) Determinați efectele juridice în cazul nerespectării termenului de preaviz la încetarea contractului

IX. Sugestii metodologice

Actualul curriculum va fi utilizat ca document reglator de primă importanță. În funcție de obiectivele stabilite în educația pentru arte. În scopurile realizării obiectivelor profesorul urmează să respecte metodologia abordării conținuturilor, pentru a reda esența concepțională a compartimentului curriculum-ului. La predarea compartimentului, Obiectul, metoda, sistemul și subiecții dreptului muncii și protecției muncii elevii se vor familiariza cu prevederile generale ale Codului muncii și protecției muncii formându-le capacități de aplicare a prevederilor legale în activitatea profesională ulterioară. Analiza și evaluarea cunoștințelor elevilor se va face prin metode practice, se va folosi studiul de caz și jocul de rol. Pentru predarea-învățarea modului în cauză se recomandă utilizarea următoarelor metode de învățare:

crt.	Unitatea de învățare	Metodele de învățare recomandate		
		Prelegeri	Practică	Individual
1.	Obiectul, metoda, sistemul și subiecții dreptului muncii și protecției muncii	Lucrul cu sursele normative și juridice.	- Explorarea textelor. - Asaltul de idei.	- Descoperirea. - Observația
2.	Parteneriatul social în sfera muncii, timpul de muncă, timpul de odihnă,	- Demonstrația. - Explicația	Stimularea imaginației.	Selectarea conținuturilor

	salarizarea		Elaborarea de proiect.	informaționale
3.	Protecția muncii și disciplina muncii	- Explicația - Problematizarea	Modelarea unui scenariu.	Studiu de caz

X. Sugestii de evaluare

Învățătura dezvoltă atitudini, capacități și contribuie la însușirea de cunoștințe. Evaluarea este un proces reglator care informează despre calitatea activității de instruire, orientată spre aprecierea succeselor. La finele cursului elevii v-or utiliza cunoștințe teoretice și practice în elaborarea unui scenariu ținând cont de structura compozițională folosind competențele digitale și comunicaționale, evaluarea se va realiza sub formă de probă practică.

Nr. crt.	Produse pentru măsurarea competenței	Criterii de evaluare a produselor
1.	Glosar de termeni	- Nivelul de erudiție. - Coerența și logica expunerii.
2.	Portofoliu (materialul documentar și acte normative)	- Analiza în detaliu a fiecărei surse de documentare. - Creativitatea - gradul de noutate pe care-l aduce proiectul în abordarea temei sau în soluționarea problemei. - Înțelegerea problemei. - Utilizarea dovezilor din sursele consultate. - Documentarea în vederea identificării temei și ideii.
3.	Referat tematic	Expunerea orală, concisă și structurată logic.
4.	Studiu de caz.	- Respectarea modalităților de structurare a referatelor și eseurilor. - Corectitudinea lingvistică a formulărilor, utilizarea adecvată a terminologiei.
5.	Elaborarea jocurilor de rol.	- Utilizarea corectă a bibliotecii electronice. - Utilizarea dovezilor din sursele consultate. - Profundimea și complexitatea dezvoltării temei.

XI. Resursele necesare pentru desfășurarea procesului de studii

Sălilor de clasă dotate cu proiector, ecran, boxe, calculator conectat la rețeaua de internet.

Seturi de acte normative și decizii la temă, Codul muncii, Legea culturii, Codul educației, manuale exemple ale deciziilor instanțelor de judecată, material ilustrativ .

I. Resursele didactice recomandate elevilor

Nr. crt	Denumirea resursei	Locul în care poate fi consultată/ accesată/ procurată resursa.	Numărul de exemplare disponibile.
1	Declarația Universală a Drepturilor Omului adoptată de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 10 decembrie 1948	Biblioteca Cabinetul de istorie	3
2	Convențiile Organizației Internaționale a Muncii	Centrul de informare „M. Sadoveanu” mun. Soroca	2
3	Constituția Republicii Moldova, adoptată de Parlamentul RM la 29 iulie 1994.	Biblioteca Cabinetul de istorie	10
4	Codul muncii al Republicii Moldova adoptat la 28 martie 2003.	Biblioteca	4
5	Codul civil al Republicii Moldova, adoptat la 06.06.2002	Biblioteca	2
6	Legea sindicatelor, nr. 1129-XIV/2000 // „Monitorul Oficial al Republicii Moldova”, nr. 130-132, 2000.	Biblioteca	1
7	Legea patronatelor, nr. 976-XIV din 11.05.2000, Monitorul Oficial al Republicii Moldova 141-143/1013 din 09.11.2000	Biblioteca	1
8	Hotărârea Guvernului nr. 10 din 05.01.2012 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova // Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr. 7-12/30 din 13.01.2012.	Biblioteca	1
9	Boișteanu E. „Dreptul muncii. Partea generală”, Chișinău, 2005.	Centrul de informare „M. Sadoveanu” mun. Soroca	3
10	www.google.com	Internet	-
11	www.protectiamuncii.ro	Internet	-
12	www.gov.md	Internet	